

Ministero dell’Istruzione

E del Merito

ISTITUTO OMNICOMPRENSIVO “L. PIRANDELLO”

SCUOLA INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI 1° E 2°GRADO

VIA ENNA n° 7 – 92031 LAMPEDUSAE LINOSA (AG)

Tel. 0922/970439 - C.F. 80006700845- C.M. AGIC81000E - C.U. UFJ8SV

[agic81000e@istruzione.it](mailto:agic81000e@istruzione.it) - [agic81000e@pec.istruzione.it](mailto:agic81000e@pec.istruzione.it)

Sito web [www.scuoledilampedusa.edu.it](http://www.scuoledilampedusa.edu.it)

A tutto il personale

ISTITUTO OMNICOMPRENSIVO “L. PIRANDELLO”

Oggetto: **Prevenzione del rischio per il personale in gravidanza o in maternità**

Come noto la normativa di igiene e sicurezza sul lavoro, ed in particolare il D. Lgs.   
151/01, stabilisce l’obbligo per il Datore di lavoro di valutare il rischio cui potrebbero   
essere esposte le lavoratrici in stato di gravidanza o in maternità fino a sette mesi dal   
parto.   
Facendo proprio l’obbligo di eliminare il rischio alla fonte, si è provveduto all’analisi delle   
possibili situazioni di rischio, facendo esplicito riferimento alle lavorazioni e situazioni di   
lavoro previste dal D. Lgs. 151/01 allegati A, B, C.   
Vista la possibilità del determinarsi di alcune delle situazioni di rischio indicate,   
si ritiene necessario che le lavoratrici in stato di gravidanza diano avviso   
tempestivamente di tale situazione al fine di adottare le necessarie misure   
preventive.   
   
Tali misure comportano:   
♦ una specifica informazione sui rischi da esposizione alla rosolia o di contagio da   
toxoplasmosi   
♦ il divieto di movimentazione manuale dei carichi   
♦ il divieto di utilizzare sostanze pericolose e nocive, in particolare quelle ad alto   
assorbimento cutaneo   
♦ lo spostamento da attività:   
• richiedenti frequenti spostamenti su scale e dislivelli   
• richiedenti il mantenimento della postazione eretta per almeno metà dell’attività   
lavorativa   
• ad alto affaticamento fisico e mentale   
• di accudienza ad alunni con disturbi del comportamento   
Non vengono prese in considerazione, in quanto non presenti nell’ambito dell’attività   
lavorativa e negli ambienti di lavoro, altre tipologie di rischio quali :   
♣ esposizione al rumore ed alle vibrazioni   
♣ esposizione a radiazioni ionizzanti e non   
♣ esposizione a polveri di amianto e di silicio. Dirigenti e preposti sono responsabili, unitamente ai lavoratori interessati, della corretta   
applicazione della presente disposizione.

Il Dirigente scolastico reggente

Claudio Argento

\*Firma autografa sostituita da indicazione a mezzo stampa ai sensi dell’art.3, comma 2, del D. L.vo n. 39/93